



U.S. Army Garrison Grafenwoehr



Employee Town Hall Meeting

**COL Saenz
Commander**

7 March 2012



Restructure, Reshape, RIF (R3)



- **As briefed in the 14 Dec 11 Employee Townhall**
 - We remain committed to taking care of our workforce
 - IMCOM still has to reduce over **3,000** civilian positions by 30 Sep 2012
 - The LN portion of these reductions will occur IAW the required LN RIF timeline
 - We continue to rely on restructure tools to include:
 - Vacant Positions
 - Curtailments, Reassignments and Priority Placement Program
 - Annulments
- **Per the 8 Nov 11 Civilian Manpower Reduction Message:**
 - Grafenwoehr: 32 DA Civilians, 99 LN Positions
 - Hohenfels: 29 DA Civilians, 58 LN Positions
 - Garmisch: 18 DA Civilians, 21 LN Positions, 2 Army Officers

Respect our People - Respect the Process



Stellenabbau, Umstrukturierung, RIF (R3)



- **Wie bereits in der Personalversammlung am 14. Dezember 2011 bekannt gegeben**
 - Unser oberstes Ziel bleibt nach wie vor die Fürsorge für unsere Mitarbeiter
 - IMCOM muss nach wie vor mehr als **3,000** Zivilstellen bis zum 30. September 2012 abbauen
 - Der Abbau von betroffenen LN-Arbeitsstellen erfolgt nach dem vorgeschriebenen LN RIF-Zeitplan
 - Wir setzen auch weiterhin auf Restrukturierungsmaßnahmen, wie
 - unbesetzte Stellen
 - Vorzeitige Auflösung von Arbeitsverträgen, Versetzungen und das sog. Priority Placement -Programm
 - Auflösungsverträge
- **Laut der Aufforderung vom 8. November 2011 zum Abbau ziviler Arbeitsstellen:**
 - Grafenwoehr: 32 US-Zivilangestellte, 99 LN-Arbeitsstellen
 - Hohenfels: 29 US-Zivilangestellte, 58 LN-Arbeitsstellen
 - Garmisch: 18 US-Zivilangestellte, 21 LN-Arbeitsstellen, 2 Heeresoffiziere



Restructure, Reshape, RIF (R3)

Part 1



LN Employee Timeline for USAG Grafenwoehr

Employee Town Hall
Public Announcement
8 Nov 11

Employee Town Hall
14 Dec 11

HWC Notification
22 Dec 11

USAREUR Decision
21 Feb 12

LN Employee
Town Hall
6 Mar 12

Mail Social
Questionnaire to all
LN Employees
Mar 12

Nov 11

Dec 11

Jan 12

Feb 12

Mar 12

* E -470

RIF Mitigation Tools

Manage Vacancies

Fill only critical positions

Annulments

Offer Annulment Contracts

**Where are
we now in
the “R3”
process
with our LN
Workforce**



Stellenabbau, Umstrukturierung und RIF (R3) Teil 1 (Deutsch)



Zeitschiene – LN-Mitarbeiter der USAG Grafenwoehr

Personalversammlung
mit Ankündigung
8 Nov 11

Personalversammlung
14 Dec 11

HBV Benachrichtigung
22 Dec 11

USAREUR Entscheidung
21 Feb 12

LN-Personal-
versammlung
März 12

Absendung des
Sozialfragebogens
an alle LN-
Mitarbeiter
März 12

Nov 11

Dec 11

Jan 12

Feb 12

* E -470

März 12

RIF Abfederungswerkzeuge

Besetzung offener Stellen

Nur kritische Stellen werden besetzt

Auflösungsverträge

Angebot von Auflösungsverträgen

Wo stehen wir jetzt im "R3"-Prozess in Bezug auf unsere LN-Mitarbeiter

LN TIMELINE for USAG Grafenwoehr Enterprise

Part 2

Employee Town Hall
Public Announcement
8 Nov 11

Employee Town Hall
14 Dec 11

Head Works Council
Notification
22 Dec 12

USAREUR Decision
Late Feb 12

Employee Town Hall
Mar 12

Mail Social
Questionnaires
Mar 12

Compile Social Data
Mar - May 12

Complete Social Selection
Jun 12

Start WC Cooperation on
personnel actions
Jul 12

Works Council Cooperation
Completed
Aug 12

Issue Notices
Sep 12



Nov 11	Dec 11	Jan 12	Feb 12 E470-462	Mar 12 E461-430	Apr 12 E429-399	May 12 E398-367	Jun 12 E366-336	Jul 12 E335-304	Aug 12 E303-272	Sep 12 E271-241
--------	--------	--------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

RIF Avoidance Tools

Manage Vacancies
Fill only critical positions

Annulments
Offer Annulment Contracts

RIF

RIF Approval
Inform Head Works Council (HWC) IAW USAREUR Official Notification Plan

Conduct RIF
CHRA-E distributes social questionnaires to all LN employees (have 2 weeks to complete)
CHRA-E with CPAC complete analysis of social data questionnaires
CPAC with RIF Team prepares packages for local severely handicapped employee rep and local works council cooperation
Submit cooperation request to local works council with 10 workday response period
Response from local works council received (expect nonconcurrency)
GC renders final decision
Local works council appeals GC decision
Intermediate command submits cooperation request to district works council with 10 workday response
Response from distric works council
Intermedidate command renders final decision (expect nonconcurrency)
District Works council appeals decision
Cooperation package submitted to HWC with a 10 workday response period
Formal discussion of cooperation package with HWC
Response from HWC
USAREUR renders & distributes final decision
Prepare and sign notices. Issue notices; Last notice becomes effective (7 months)

These are tentative dates that are subject to change.

Zeitschiene – LN-Mitarbeiter der USAG Grafenwoehr

Teil 2

Personalsammlung
mit Ankündigung
8 Nov 11

Personalsammlung
14 Dec 11

HBV Benachrichtigung
22 Dec 12

USAREUR Entscheidung
21 Feb 12

Personalsammlung
Mar 12

Absendung des
Sozialfragebogens
Mar 12

Erfassung der Sozialdaten
März - Mai 12

Abschluss der Sozialdaten
Juni 12

Beginn der Sozialauswahl
Personalmassnahmen mit der
Betriebsvertretung
Jul 12

Ende der Koordination mit der
Betriebsvertretung
Aug 12

Versand der Kündigungen
Sep 12

Bis
spätestens
E-241

Nov 11	Dec 11	Jan 12	Feb 12 E470-462	Mar 12 E461-430	Apr 12 E429-399	Mai 12 E398-367	Jun 12 E366-336	Jul 12 E335-304	Aug 12 E303-272	Sep 12 E271-241
--------	--------	--------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

RIF Vermeidungs
werkzeuge

Besetzen offener
Stellen

Nur kritische Stellen
werden besetzt

Auflösungsverträge

Angebot von
Auflösungs-
verträgen

RIF

RIF Zustimmung

Benachrichtigung der HBV gemäss dem Offiziellen Benachrichtigungsplan von USAREUR

RIF Durchführung

CHRA-E verteilt Sozialfragebögen an alle LN-Mitarbeiter (2 Wochen Zeit zum Ausfüllen)

CHRA-E und CPAC führen die Bewertung der Sozialfragebögen durch

CPAC und RIF Team bereiten die Unterlagen für die lokalen Schwerbehindertenvertreter und die Kooperation mit den lokalen Betriebsvertretungen vor

Abgabe der Kooperationsanfrage an die lokale Betriebsvertretung mit einer Antwortzeit von 10 Tagen
Eingang der Antwort der lokalen Betriebsvertretung (erwartet wird Nicht-Zustimmung)

Garnisonskommandeur trifft endgültige Entscheidung

Betriebsvertretung legt Beschwerde gegen die Entscheidung des Garnisonskommandeurs ein
Zwischengeschaltetes Kommando reicht eine Kooperationsanfrage bei der Distrikt-Betriebsvertretung mit einer Antwortzeit von 10 Tagen

Antwort der Distrikt-Betriebsvertretung

Zwischengeschaltetes Kommando trifft endgültige Entscheidung (erwartet wird Nicht-Zustimmung)

Distrikt-Betriebsvertretung legt Beschwerde gegen die Entscheidung ein

Abgabe des Kooperationspakets an die HBV mit einer Antwortzeit von 10 Arbeitstagen

Formelle Erörterung des Kooperationspakets mit der HBV

Antwort der HBV

USAREUR trifft und verteilt die endgültige Entscheidung

Vorbereitung und Unterschreiben der Kündigungen. Versand der Kündigungen; Letzte Kündigung wird wirksam (7 Monate)

**Dies sind
vorläufige
Termine,
die sich
ändern
können.**

LN TIMELINE for USAG Grafenwoehr Enterprise

Part 3

Oct 12	Nov 12	Dec 12	Jan 13	Feb 13	Mar 13	Apr 13	May 13		
E240-209	E208-178	E177-146	E145-114	E113-85	E84-53	E52-22	E21-0		



Zeitschiene – LN-Mitarbeiter der USAG Grafenwoehr

Part 3 (Deutsch)

Oct 12 E240-209	Nov 12 E208-178	Dec 12 E177-146	Jan 13 E145-114	Feb 13 E113-85	Mar 13 E84-53	Apr 13 E52-22	May13 E21-0		
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------	------------------	------------------	----------------	--	--





IMCOM
SOLDIERS • FAMILIES • CIVILIANS

Bavarian Military Community - USAG Grafenwoehr



FY 13 Abolished Positions encumbered by LN employees :

**Total FY 13
abolished civilian
positions: 131
(99 LN / 32 US)**

**5 signed
up for
annulment**

**All requests for
Annulment
Contracts will
be considered!
Regardless of
age!**

Directorate	TDA Branch Name	# of Pos. Abolished
Safety	Safety Br.	1
DPW	Engineering Services	1
DPW	Design Branch	2
DPW	Operations & Maintenance	7
DPW	Facility & Structure	8
DPW	Water & Waste	2
DPW	Electrical Services	2
DPW	Range Maintenance	1
DPW	Mechanical Branch	3
DPW	Rock Quarry	2
DPW	Master Planning	1
DPW	Business Ops Integration	1
Chaplain	Religious Support Office	1
DOL	Motor Transportation Br.	2
Total	LN encumbered positions	34

Militärgemeinde Bayern - USAG Grafenwoehr

Haushaltsjahr 2013 abzubauen, von LN-besetzte
Arbeitsstellen:



**Gesamtzahl der
abgebauten
zivilen
Arbeitsstellen:
131
(99 LN / 32 US)**

**5 zur
Unterschrift
vorliegende
Auflösungs-
verträge**

**Alle Anfragen
für Auflösungs-
verträge werden
berücksichtigt ohne
Rücksicht auf das
Alter!**

Direktorat	Abteilung laut Stellenplan	Anzahl abzubauenender Arbeitsstellen
Arbeitssicher-heit	Sicherheitsabteilung	1
DPW	Ingenieurwesen	1
DPW	Planungsabteilung	2
DPW	Unterhalt und Wartung	7
DPW	Einrichtungen u. Bauwerke	8
DPW	Wasser- und Abfallentsorgung	2
DPW	Elektroinstallationen	2
DPW	Schiessbahnwartung	1
DPW	Maschinenbau	3
DPW	Steinbruch	2
DPW	Master-Planung	1
DPW	Abtlg. f. Betriebsabläufe	1
Chaplain	Pfarrverwaltung	1
DOL	Transportabteilung	2
Gesamt	LN-bestzte Arbeitsstellen	34



R3 Information Questions & Answers



Questions?
Fragen?